



NEXE

NOVOSTI

GODINA XVIII • Srpanj 2021. • Broj 47



Fotografija s naslovnice:
IGMA Koprivnica – novo drobilno postrojenje

SADRŽAJ

- 3 Nexe grupa d.d. pripojena društvu NEXE d.d.**
- 4 Za vrijeme ovogodišnjeg remonta postrojenja realizirana su značajna investicijska ulaganja**
- 6 Nova, kanalna prodaja**
- 7 IGMA u novo postrojenje uložila 3 milijuna kuna**
- 8 Razvoj zaposlenika – talenti i ključni zaposlenici**
- 10 Tehnologija nije sama sebi svrha, ona mora biti u službi poboljšanja poslovanja**
- 11 Nexe beton u BiH – dio velikih projekata na Jahorini**
- 12 Još jedno Poletovo ulaganje**
Briga o okolišu
- 13 Srednjoškolci odabrali tvornice NEXE i IGM kao dio svog projekta**
Senzorni vrt obogatio sadržaj osnovnoškolaca
- 14 Umjetnost slavonskog plemstva - vrhunska djela europske baštine**

UVODNIK

Dragi čitatelji,

u ljetnom izdanju Nexe novosti, kojim najavljujemo povratak kvartalnoj periodici izlaženja novina, donosimo pregršt tema.

Svakako najaktualnija promjena u našem poslovnom sustavu je pripajanje Nexe grupe d.d. društvu NEXE d.d.. Koji su razlozi i efekti tog pripajanja koji su donijeli i novu organizacijsku strukturu NEXE d.d., donosimo na početku novina.

Još jedna vrlo aktualna tema je i ona o novoj organizaciji prodaje, kao posljedica velikog projekta Prodaja 2.0. Nova organizacija prodaje primjenjuje se od 01.06.2021., a donosi sasvim nov pristup organizaciji naše prodaje – više u novinama.

Od 15.02. do 08.04.2021. trajao je godišnji remont postrojenja u tvornici cementa NEXE tijekom kojeg su realizirana i značajna investicijska ulaganja, a koja se zbog specifičnosti procesa ne mogu realizirati tijekom redovnog rada tvornice. O kakvim se sve izazovima radilo i koji su efekti ovih ulaganja, čitajte u nastavku.

Od ostalih ulaganja ističemo kako su realizirana ona u našoj tvornici agregata u Koprivnici. Radi se o novom drobilnom postrojenju, ulaganje je vrijedno 3 milijuna kuna, te u Poletu, u tvornici crijeva u Novom Bečeju, ulaganje u linije za slaganje i klasiranje crijeva vrijedno 275.000 EUR.

Izdvajamo i intervju s novim direktorom informatike Zoranom Ljubićem, a tu je i zanimljiva tema o aktivnostima naše Službe za ljudske resurse – radi se o projektu razvoja osobnih potencijala i kompetencija naših zaposlenika.

Broj završavamo zanimljivom temom o izložbi “Umjetnost slavonskog plemstva - vrhunska djela europske baštine”, a koju je posebno za naše novine pripremila kustosica i ravnateljica Zavičajnog muzeja Našice Silviya Lučevnjak. ■

Ugodno čitanje!

nexe
NOVOSTI

NEXE NOVOSTI, List poslovnog sustava Nexe
Predsjednik Uprave: IVAN ERGOVIĆ

Glavna i odgovorna urednica Nexe novosti: SILVIJA TOMLJANOVIĆ

Uređivački odbor: NIKOLA KRULJAC, KSENIJA PAPA,
MIRJANA RUKAVINA, ADRIJANA STOJISAVLJEVIĆ

Adresa uredništva: Tajnovac 1, 31500 Našice

Telefon uredništva: +385 (0)31 616 421

Web stranica: www.nexe.hr

E-mail: nexe-novosti@nexe.hr

List se besplatno dostavlja zaposlenima u Nexe Grupi

Priprema i tisak: Gradska tiskara Osijek d.d.,
J. J. Strossmayera 337, Osijek, Hrvatska

NEXE GRUPA d.d. PRIPOJENA DRUŠTVU NEXE d.d.



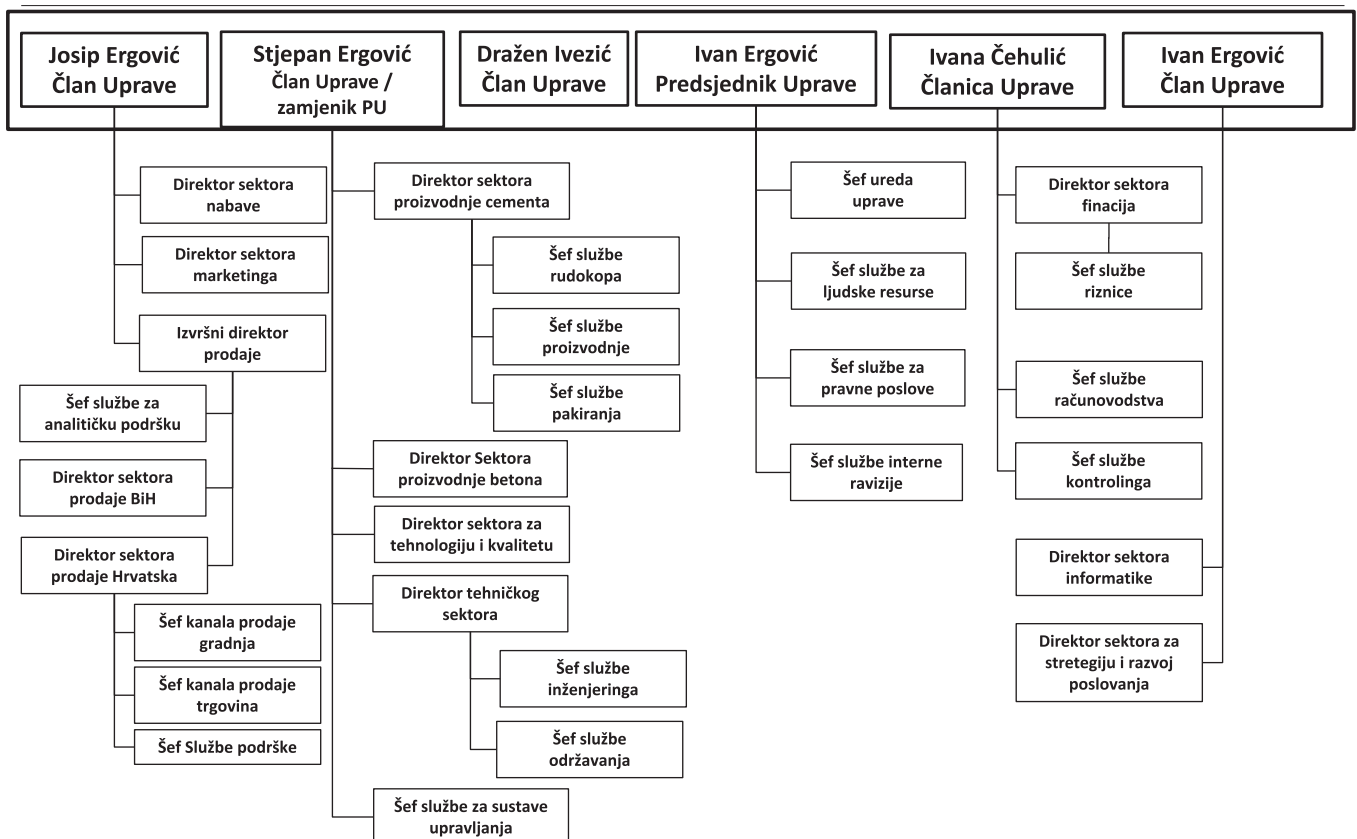
Glavne skupštine društava NEXE d.d. i NEXE GRUPA d.d. donijele su 15.06.2021. godine odluke kojima se odobrava Ugovor o pripajanju društva NEXE GRUPA d.d. društvu NEXE d.d., a danom upisa pripajanja u nadležni sudski registar, 01.07.2021. godine, društvo NEXE GRUPA d.d. pripojeno je društvu NEXE d.d.

Danom upisa pripajanja, društvo NEXE GRUPA d.d. je prestalo postojati, a društvo NEXE d.d. nastavlja svoje poslovanje sa svim svojim pravima i obvezama te kao univerzalni pravni sljednik pripojenog društva preuzima na sebe svu imovinu i sva prava i obveze društva NEXE GRUPA d.d.

Razlog provedbe pripajanja je izravno objedinjavanje poslovanja, čime će se dodatno osnažiti bilančna imovina i poslovanje NEXE d.d. Pripajanjem je dobivena jednostavnija organizacijska struktura u okviru jednog društva, smanjeni su administrativni troškovi i troškovi potpornih funkcija te unaprijeđeno upravljanje ljudskim resursima u poslovnom sustavu NEXE.

Nastavno na proces pripajanja, Nadzorni odbor društva NEXE d.d. na svojoj sjednici održanoj 30.06.2021. donio je odluku kojom od 01. srpnja 2021. godine Uprava NEXE d.d. djeluje u sastavu Ivan Ergović (predsjednik Uprave), Stjepan Ergović (zamjenik predsjednika Uprave), Josip Ergović, Ivan Ergović, Dražen Ivezic i Ivana Čehulić. ■

Organizacija NEXE d.d. nakon pripajanja Nexe grupe d.d.



ZA VRIJEME OVOGODIŠNJEG REMONTA POSTROJENJA REALIZIRANA SU ZNAČAJNA INVESTICIJSKA ULAGANJA



Rekonstrukcija hladnjaka klinkera i zamjena multiciklonskog otprašivača

Od 15.02. do 08.04.2021. trajao je godišnji remont postrojenja u tvornici cementa NEXE. Uz ulaganja koja su bila usmjerena u održavanje postojeće kvalitete i raspoloživosti postrojenja, za vrijeme ovogodišnjeg remonta postrojenja realizirana su i značajna investicijska ulaganja, a koja se zbog specifičnosti procesa ne mogu realizirati tijekom redovnog rada tvornice. Radi se o ulaganjima koju su vrijedna nešto više od 40 milijuna kuna, a kada tome pridodamo i ulaganja u redovito održavanje postrojenja, dolazimo do iznosa od gotovo 70 milijuna kuna.

U zahtjevne investicijske projekte, ovogodišnji remont odvijao se u posebnim okolnostima uslijed aktualne pandemije, što je stvorilo dodatni pritisak na rokove i troškove isporuke, logističke izazove kao i izazove organizacije i koordinacije velikog broja izvođača i zaposlenika uključenih u projekte – preko 200 radnika vanjskih izvođača, čemu treba pridodati i zaposlenike Sektora proizvodnje i Tehničkog sektora. Općenito, radilo se o izuzetno zahtjevnom procesu, a ovogodišnja ulaganja ti-

jekom remonta svojim obimom spadaju u jedno od većih ulaganja unazad gotovo 20-ak godina.

Osim toga, tri velika projekta - rekonstrukcija hladnjaka klinkera i zamjena multiciklonskog otprašivača, ugradnja novog ventilatora rotacijske peći i zamjena plašta rotacijske peći, fizički su se nalazili jedan pored drugog, što je logistički bilo vrlo zahtjevno. Mnoštvo novih dijelova na relativno maloj udaljenosti, prostor za odlaganje demontirane opreme, tri dizalice, obvezno osiguranje transportnih i komunikacijskih puteva i jako velik broj izvođača i radnika, uz potrebu koordinacije rokova pojedinog projekta, bili su dodatne prepreke koje su u konačnici uspješno savladane.

Glavna ulaganja

Projektom rekonstrukcije hladnjaka klinkera i zamjene multiciklonskog otprašivača ugrađen je novi sustav transporta i hlađenja klinkera i nova valjkasta drobilica. Ugrađen je i učinkovitiji sustav otprašivanja otpadnog zraka s novim ventilatorom što će dugoročno smanjiti troškove održavanja i povećati stupanj raspoloživosti postrojenja.

Ugradnja novog ventilatora rotacijske peći, glavnog ventilatora procesa proizvodnje, projekt je koji je bio posebno izazovan, a zbog upitnog roka isporuke uslijed opće nesigurnosti uzrokovane svjetskom pandemijom. Dodat-



Ugradnja novog ventilatora rotacijske peći

no, zahtjevno je bilo i kako uklopiti novi ventilator u postojeće stanje uz minimalno potrebno vrijeme za ugradnju. I ovaj je projekt u konačnici uspješno realiziran, a njegovom realizacijom ostvareni su značajni efekti poput niže potrošnje električne energije. Osim toga, ugradnjom novog ventilatora rotacijske peći ostvaren je preduvjet za buduće povećanje kapaciteta proizvodnje, odnosno veće supstitucije alternativnih goriva što će rezultirati i nižim troškovima proizvodnje, odnosno u konačnici manjom emisijom CO₂.

Projekt zamjene dijela plašta rotacijske peći podrazumijevao je zamjenu dva segmenta plašta peći na različitim pozicijama. Najzahtjevniji dio bila je srednja nosiva stanica, dok je prsten skinut, obrađen i vraćen natrag na peć. I ovaj je projekt rezultirao većom pouzdanosti rada što će rezultirati većim godišnjim kapacitetom proizvodnje (očekivani manji broj zastoja tijekom godine).

Rekonstrukcija mosnog strugača sastojala se od gradnje aktivnih grablji na sredini samog strugača, a projekt za efekt ima povećanje pouzdanosti rada i prilagodbu zahtjevnijim karakteristikama ulazne sirovine.

Uspješno završena i rekonstrukcija linije pakiranja 1

Usporedno s navedenim glavnim ulaganjima i uobičajenim remontnim aktivnostima, završena je i rekonstrukcija postojeće linije pakiranja 1 (prelazak na ultrazvučno zatvaranje vreća). Ova rekonstrukcija vrijedna je 3 milijuna kuna, a predstavlja prvi takav tip rekonstrukcije u svijetu. Naime, po prvi je puta umjesto ugradnje novog roto-pakera s ultrazvučnim zatvaranjem vreća izvršena specifična modifikacija postojećeg, a kako bi se omogućila ugradnja novih modula za punjenje i ultrazvučno zatvaranje vreća posljednje generacije.

Realizacijom ovog projekta postignuta je ujednačenost ambalaže na obje linije pakiranja svih tipova uvrećanog cementa. Ne manje važno, omogućena je čišća i efikasnija proizvodnja uz niže troškove održavanja, čime nastavljam biti regionalni lider u implementaciji najmodernije tehnologije u industriji proizvodnje cementa u regiji.



Rekonstrukcija linije pakiranja 1



Zamjena dijela plašta rotacijske peći

Ulaganja u ove procese tu nisu stala. U tijeku je testna faza projekta kojim će se povećati razina automatizacije procesa otpreme i linije pakiranja i paletizacije 2. Ovim projektom omogućit će se praćenje zaliha uvrećanog cementa u realnom vremenu, minimizirati pogreške prilikom utovara, ali i poboljšati stupanj kvalitete isporučenog proizvoda kroz povećan stupanj kontrole ambalaže. Projekt predviđa i uvođenje QR koda na vreće, što će omogućiti i bolju analizu dostupnih podataka, a s ciljem eliminiranja grešaka u procesu otpreme, utvrđivanje njihova uzroka, pravovremenu reakciju i posljedično tome, i smanjenje troškova. ■

Pripremili:

Loreta Savić, direktorica Tehničkog sektora
Marko Umiljanović, šef Službe inženjeringa
Silvija Tomljanović, šef Ureda Uprave

NOVA, KANALNA PRODAJA

S prvim danom lipnja 2021. godine, na snagu je stupila nova organizacija prodaje poslovnog sustava NEXE. Dosadašnji proizvodni pristup zamjenjuje kanalna prodaja. Rezultat je to višemjesečnog rada Uprave, prvenstveno Josipa Ergovića, člana Uprave za komercijalne poslove i prodajnog tima, uz suradnju s konzultantima.

Novi organizacijski sustav prodaje sastoji se od kanala gradnje (podrazumijeva betonare, građevinare, ostale prerađivače) i kanala trgovine (podrazumijeva stovarišta, maloprodaju i distributere).

Očekivani efekti nove organizacije prodaje su jednostavnija organizacija s ciljem još većeg fokusa na kupce, jačanje brenda NEXE, te brža reakcija i prilagodba promjenama na tržištu.

Nova organizacija prodaje implementirana je s ciljem odgovora aktualnim izazovima, prije svega sve zahtjevnijim potrebama kupaca, izazovima konkurencije na svim tržištima, ali i stvaranju uvjeta za još bržu reakciju na kontinuirane promjene na tržištu. Važnost brzine reakcije tim je veća ako se uzme u obzir aktualni trenutak poslovanja uslijed pandemije i njenog utjecaja na gospodarska kretanja.

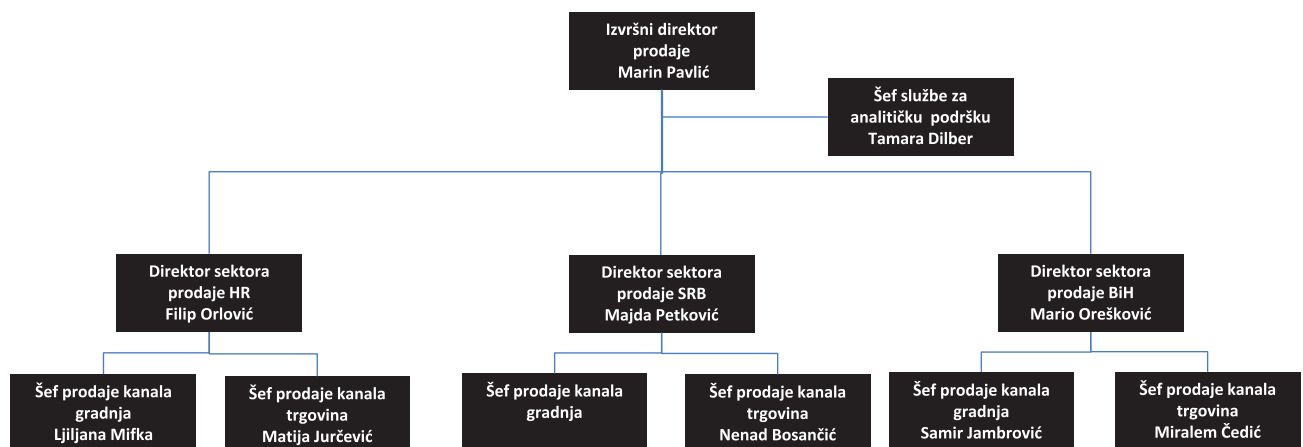
Prodaja 2.0 podrazumijeva prodaju NEXE kao jednu cjelinu koja surađuje, s jasno definiranim ulogama i odgovornostima cijele prodaje, a u fokus stavlja i unapređenje alata, primjerice već implementirani CRM i unapređenje BI, te izuzetno jaku analitičku podršku za sva tržišta koja je na raspolaganju cijeloj Prodaji.

Funkciju izvršnog direktora prodaje od 01.06.2021. preuzeo je Marin Pavlić, a prodaja je organizirana kroz tri tržišta:

- Hrvatska, uključujući tržišta Slovenije, Austrije, Njemačke, Italije, Mađarske, Poljske i Slovačke, s direktorom prodaje Filipom Orlovićem,
- Srbija, uključujući tržišta Rumunjske, Bugarske, Makedonije, Kosova i Ukrajine, s direktorom prodaje Majdom Petković i
- Bosna i Hercegovina, uključujući tržišta Crne Gore i Albanije, s direktorom prodaje Mariom Oreškovićem.

Implementacija nove organizacije prodaje podrazumijeva i niz mjera, poput uvođenja sustava nagrađivanja ili unapređenje sustava planiranja i izvještavanja, na čemu se intenzivno radi, te će one u potpunosti biti implementirane tijekom 2022. godine. ■

Funkcionalna organizacija prodaje





IGMA U NOVO POSTROJENJE ULOŽILA 3 MILIJUNA KUNA

Na sve veće izazove u građevinskom sektoru NEXE-ova tvornica za proizvodnju agregata i betonskih elemenata IGMA d.o.o. u Koprivnici odgovorila je pokretanjem investicijskog ciklusa ulaganjem u postrojenja s najsuvremenijom tehnologijom za održivu proizvodnju agregata.

Kao dio tog ciklusa, na lokaciji Keter smještenoj na području Općine Drnje u Koprivničko-križevačkoj županiji, uspješno je pušteno u pogon suvremeno mobilno postrojenje za drobljenje i klasiranje agregata s višestrukom primjenom. Vrijednost ove investicije je 3 milijuna kuna, a postrojenje se sastoji od konusne drobilice, kosog vibracijskog sita i spiralnog klasifikatora za klasiranje drobljenog kamenog agregata na frakcije. Klasiranje drobljenog kamenog agregata odvija se u suhom ili mokrom režimu rada. Osnovna namjena ovog postrojenja je proizvodnja drobljenog kamenog agregata frakcije 0/32 mm i frakcije 0/16 mm koji se koriste kao agregati za nevezane i hidraulički vezane materijale za upotrebu u građevinarstvu, za izgradnju cestovne i željezničke konstrukcije za nosive slojeve, bankine, nasipe i zaštitne slojeve (tampone).

Ovo posljednje ulaganje nastavak je politike investiranja u ekološki prihvatljive tehnologije koje predstavljaju dio rješenja u očuvanju okoliša i uspostavljanju održivog razvoja. Od 2006. godine, od kada tvornica za proizvodnju agregata i betonskih elemenata IGMA posluje u sustavu NEXE-a, do konca 2020. godine izvršena su ulaganja u iznosu od 62 milijuna kuna. Jasna opredijeljenost ka kontinuiranom poboljšanju procesa, kvaliteti proizvoda, uštedi energije i zadovoljstvu kupaca očituje se i kroz važeće certifikate. IGMA d.o.o. je od 2008. godine certificirana po normi ISO 9001, a od 2020. godine i po normi 50001. ■

Mobilno drobilno postrojenje kapaciteta 50-60 t/h izrađeno je kod renomiranog češkog proizvođača drobilica te domaćih proizvođača, a sve u suradnji sa stručnjacima tvrtke IGMA d.o.o.. Ovo postrojenje omogućuje proizvodnju i ostalih vrsta agregata različitih tipova i namjena, čime je omogućena visoka iskoristivost samog postrojenja, a tvrtki IGMA d.o.o. omogućen je razvoj novih proizvoda. ■

*Pripremio:
Krunoslav Alduk, dipl.ing.rud.
Šef službe proizvodnje i tehničkih poslova*



RAZVOJ ZAPOSLENIKA – TALENTI I KLJUČNI ZAPOSLENICI

Godinama kontinuirano razvijamo naše ljude kroz individualni pristup prilagođen njihovim potencijalima, znanjima i vještinama

U zadnje tri godine, u suradnji s vanjskim suradnikom, psihologom Tomislavom Bunjevcem i njegovim timom, intenzivno smo radili na procjeni i razvoju osobnih potencijala i kompetencija zaposlenika iz tvrtki poslovnog sustava NEXE.

Za nešto više od 300 zaposlenika definiran je osobni plan razvoja koji uključuje organizacijske, voditeljske i stručne kompetencije.

Načela razvojnog ciklusa utemeljena su na rezultatima dosadašnjih aktivnosti u organizaciji i osobnim poslovnim rezultatima, osiguravanju kontinuiteta tijekom razvoja, napredovanju/nadogradnji, optimalnoj kombinaciji razvojnih pristupa i sadržaja, usmjerenosti prema budućim potrebama, iskustvenom učenju.

Pri tome, održava se usmjerenost na maksimalno korištenje stvarnih primjera iz tvrtki poslovnog sustava NEXE i korisnost u stvarnom poslu.

Ključni sadržaji razvojnih aktivnosti definirani su na temelju:

- individualnih razvojnih preporuka za 300 zaposlenika,
- prijašnjih aktivnosti u području upravljanja ljudskim resursima (osiguravanje kontinuiteta i nadogradnje) te,
- očekivane buduće usmjerenosti i budućih potreba NEXE poslovnog sustava.

Sadržaji razvojnih aktivnosti obuhvaćaju:

A. POBOLJŠANJA EFIKASNOSTI I KVALITETE

- Upravljanje vremenom
- Efikasni sastanci
- Efikasna komunikacija
- Efikasno pregovaranje
- Upravljanje stresom

B. RUKOVOĐENJA I VODSTVO

- Temeljne rukovoditeljske vještine i kompetencije
- Vodstvo – napredne kompetencije vođenja

C. UPRAVLJANJE PROJEKTIMA

- Vođenje projekata
- Sudjelovanje u projektima

D. UPRAVLJANJE ORGANIZACIJSKIM FENOMENIMA

- Zadovoljstvo poslom i angažiranost
- Motiviranost i motiviranje zaposlenika
- Organizacijska klima i kultura
- Inovativnost/kreativnost
- Izvan-organizacijski i unutar-organizacijski poduzetnički pristup





Planirano je da se predviđene razvojne aktivnosti odrađuju u kontinuitetu do kraja 2023. godine.

Tijekom navedene realizacije programa procjene osobnih potencijala, osobina i kompetencija (period 03.2019. – 03.2020.) osim ostvarivanja primarnih ciljeva, a to su procjena potencijala, osobina i kompetencija kod većeg dijela VSS i VŠS zaposlenika u cijeloj NEXE grupaciji, i definiranja osobnih razvojnih planova (kao temelj za planiranje konkretnih razvojnih aktivnosti), ostvaren je još jedan cilj, a to je IDENTIFIKACIJA TALENATA. U tom kontekstu, na temelju poželjnih rezultata ostvarenih tijekom programa testiranja/procjena, kao i na temelju dosadašnjih poslovnih rezultata prepoznato je 28 zaposlenika koji su predloženi u PROGRAM UPRAVLJANJA TALENTIMA.

U suradnji Uprave i Šefa Službe za ljudske resurse potvrđen je interes za definiranjem specifičnog i “taylor-made” PROGRAMA UPRAVLJANJA TALENTIMA koji će biti maksimalno prilagođen organizacijskim potrebama i ciljevima. Program za razvoj navedene skupine talenata bit će usmjeren na ciljani razvitak njihovih temeljnih organizacijskih kompetencija i trebao bi biti prva faza njihovog općeg i dugoročnog razvoja.

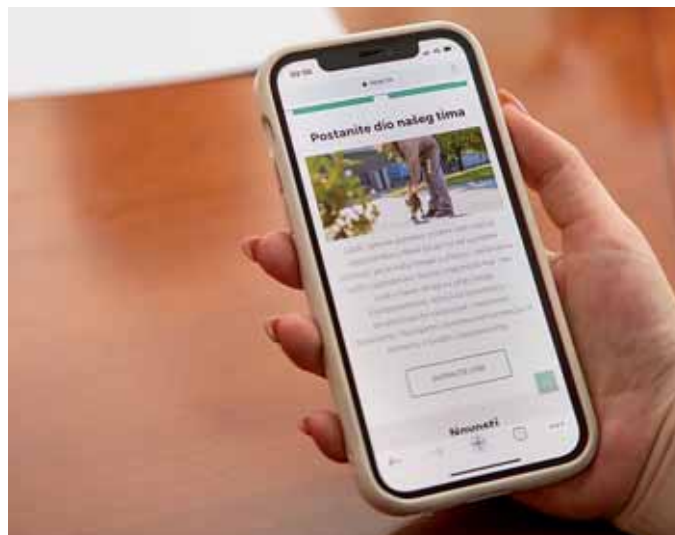
Budući da trenutno nije definirano hoće li se karijera ‘talentata’ razvijati u smjeru preuzimanja stručnih ili rukovoditeljskih poslovnih uloga, u prvoj fazi će se program njihovog razvoja usmjeriti na OPĆE ORGANIZACIJSKE KOMPETENCIJE koje će biti važne u budućnosti, bez obzira na smjer nastavka njihovog razvoja ili napredovanja unutar organizacije. Na temelju njihovih poslovnih rezultata i na temelju organizacijskih potreba te, na temelju njihovih rezultata tijekom programa upravljanja talentima, jedni će se razvijati u smjeru RUKOVODITELJSKIH radnih uloga (i biti pripremani kao nasljednici za takve vrste uloga), a drugi će se razvijati u smjeru STRUČNIH radnih uloga.

OPĆE ORGANIZACIJSKE KOMPETENCIJE u tom kontekstu predstavljaju najbolji temelj za kasniji razvoj specifičnijih kompetencija, u skladu s organizacijskim potrebama i ciljevima i u skladu s osobnim preferencijama i motivaciji samih pojedinaca uključenih u program.

Naravno, svi predloženi programi mogu se realizirati na visokoj razini uz stalnu komunikaciju i suradnju Uprave NEXE, Službe za ljudske resurse i vanjskih suradnika te odabirom optimalnih edukatora/izvoditelja programa (internih i vanjskih stručnjaka, trenera i konzultanata).

Navedeni programi postaju kvalitetni temelji za uspostavljanje NEXE akademije. Ponosni smo što smo ovo dinamično doba iskoristili za postavljanje temelja takve akademije kojoj će glavna svrha biti osiguranje kvalitetnog dugoročnog razvoja i usavršavanja naših zaposlenika (cjeloživotnog učenja i usavršavanja). Na taj način je moguće, kroz razvojne programe, usklađivati ciljeve i potrebe organizacije i osobne potrebe i ciljeve zaposlenika. Radujemo se što ćemo i na takav način utjecati na pozitivno iskustvo i zadovoljstvo naših zaposlenika. ■

*Pripremila:
Služba za ljudske resurse*



TEHNOLOGIJA NIJE SAMA SEBI SVRHA, ONA MORA BITI U SLUŽBI POBOLJŠANJA POSLOVANJA

NEXE timu u ožujku 2021. priključio se Zoran Ljubić, na poziciju direktora Sektora informatike. Razgovarali smo s njim o učinjenom u prvih gotovo 6 mjeseci od preuzimanja ove funkcije, kao i planovima i izazovima za buduće razdoblje



1. Za početak, možemo li Vas zamoliti za nekoliko riječi o sebi, svojoj karijeri do dolaska u NEXE i što je bio presudni moment u odluci da se pridružite našem timu?

Živim u Zagrebu sa suprugom Andreom i s dva sina, Ivanom i Lukom. Rođen sam u Splitu, gdje sam završio osnovnu i srednju školu, diplomirao u Zagrebu na FER-u 1994. godine, Algebra eLeadership MBA poslovnu školu sam završio 2018. godine. Do sada sam radio u dvije tvrtke gdje sam bio na radnim mjestima od pripravnika, sistem inženjera, prodaje, konzultanta, direktora sektora i člana uprave (CTO). Timski sam igrač, uvjeren sam kako u našem poslu vrijediš koliko vrijedi tvoj tim i kolege.

Prezentirani su mi planovi budućnosti NEXE, od razvoja ljudskih potencijala do primjena raznih tehnoloških rješenja u cjelokupnom lancu opskrbe od sirovine do proizvoda tj. kupca. Tehnologija je danas ključni element u optimizaciji poslovnih procesa i cjelokupnog poslovanja, a NEXE je tu odlučan, radit će se jako mnogo na implementacijama raznih rješenja. Ja sam se vidio u takvom pozitivnom okruženju, i jako mi je drago što sam odabran za ovo radno mjesto.

2. S nama ste skoro pola godine. Vjerujemo da ste se u prvim danima usredotočili na organizaciju svog tima suradnika u IT-u. Koliko suradnika broji Vaš tim na razini cijelog poslovnog sustava, u kojem je smislu organizacija IT-a i procesa za koje je IT zadužen doživjela ili će doživjeti promjene Vašim preuzimanjem funkcije direktora Sektora i koji su glavni izazovi u tom smislu u narednom razdoblju?

Moji suradnici su zaposlenici IT Sektora, ali i zaposlenici raznih tvrtki unutar Grupe te rade na raznim lokacijama u 3 države – Hrvatskoj, Srbiji i Bosni i Hercegovini. Današnje moderne tehnologije omogućavaju virtualni rad timova i njihovo efikasno povezivanje, a mi ćemo nastojati biti predvodnici u takvom modalitetu. Trenutno nas je 21 u Sektoru i vodimo brigu o cjelokupnoj IT infrastrukturi, sigurnosti i poslovnim sustavima. To je velika obveza i mi neprekidno poboljšavamo naše procese, rješenja i znanja kako bi pružili što kvalitetniju podršku i omogućili adekvatan i održiv razvoj.

Planiramo aktivnije koristiti alate za suradnju, komunikaciju i praćenje projekata, proaktivno nadzirati infrastrukturu te pratiti aktivnosti kroz napredniji i jednostavniji HelpDesk. Time ćemo dobiti preciznije podatke o svakodnevnom radu, našoj cjelokupnoj infrastrukturi, imovini, procesima, ali i područjima gdje se pojavljuje najviše problema i incidenata. Sve te dragocjene podatke ćemo analizirati i na osnovu njih raditi na prevenciji i neprekidnim poboljšanjima.

Znanje i resursi su uvijek najveći izazovi, radimo analizu potrebnih kompetencija i vještina pa ćemo se dodatno educirati, te proširiti tim uz oslanjanje na partnere.

3. Uprava NEXE nedavno je usvojila Strategiju sektora informatike za razdoblje 2021. – 2026. Možete li nam ukratko navesti koji su glavni strateški smjerovi IT-a NEXE te koji su glavni izazovi za ostvarenje ove strategije?

Usvojena Strategija predstavlja viziju razvoja Sekto-

ra informatike i podršku ostvarenja poslovne strategije NEXE. Tehnologija nije sama sebi svrha, ona mora biti u službi poboljšanja poslovanja, pa su svi naši ciljevi usuglašeni i podređeni poslovnim ciljevima NEXE.

U Strategiji smo ponudili tehnološke smjernice i implementacije raznih novih tehnologija i rješenja, u svrhu digitalizacije i optimizacije poslovanja i procesa, povećanja konkurentne prednosti i potporu neprekidnom, održivom razvoju NEXE.

Glavni izazovi su nam kako odabrati primjerena tehnološka rješenja koja će se implementirati u zadanom vremenskom roku, uklopiti u našu organizaciju i korporativnu kulturu, a s druge strane donijeti sva potrebna poboljšanja. Tu se oslanjamo na znanja i vještine svih zaposlenika, te želimo zajednički, timski rad i inicijative svih nas. Nužno je optimizirati i ojačati cjelokupni NEXE kako bi jednostavnije prolazili i kroz manje uspješna razdoblja.

4. Pitanje IT sigurnosti danas je aktualnije nego ikada. Gotovo svaki tjedan svjedočimo haker ili psihing napadima. Što NEXE čini po tom pitanju i koja je Vaša poruka našim kolegicama i kolegama u dijelu informacijske sigurnosti?

Računalna sigurnost i načini obrane od sve češćih hakerskih napada je jedno od važnijih pitanja za svaku tvrtku, ali i pojedinca osobno. U današnjem povezanom svijetu naši digitalni podaci se nalaze posvuda. Iako je naša poslovna mreža odvojena i zaštićena, naše mail adrese i telefonski brojevi su dostupni takoreći svima i često služe kao kanal napada na sigurnost pojedinca i tvrtke. Moramo biti oprezni sa svim sumnjivim mailovima i SMS porukama koje dobivamo, i pažljivo odabirati internetske stranice koje posjećujemo.

Prijavite nam svaku neobičnu aktivnost i poruke, ne otvarajte poruke, mi ćemo ih provjeriti za vas. Također, mijenjajte zaporke često i ne koristite ista korisnička imena i zaporke za više online servisa.

5. Za kraj jedno teže pitanje - kako Vam se sviđaju Našice?

Našice su lijep grad za obiteljski život, miran i okružen zelenilom, odgovaraju mi takve sredine. U ova četiri mjeseca sam ga obišao šetajući, ali još dosta toga imam za vidjeti. Okolicu još nisam ni približno vidio koliko sam htio, nadam se kako ću s obitelji čim prije u detaljniji obilazak Našica i Slavonije. ■

Nexe beton d.o.o. Sarajevo

NEXE BETON U BIH – DIO VELIKIH PROJEKATA NA JAHORINI

Olimpijska planina Jahorina kod Sarajeva ovih je dana veliko gradilište. Tako i Nexe beton d.o.o. Sarajevo isporučuje svježe betone za objekte svojih kupaca Hadžić-gradnje, Kapital gradnje, Arkopa, Akvamontmerca, a počela je i izrada šipova za luksuzni hotel Jahorina mountain resort@spa investitora Galens Invest iz Novog Sada. ■



Akvamontmerc



Arkop

Galens



Hadžić gradnja



Kapital gradnja



JOŠ JEDNO POLETOVO ULAGANJE



Polet a.d. ove je godine nastavio investicijski ciklus u tvornici crijepa u Novom Bečeju. Radi se o investiciji od 275.000 EUR koja je omogućila puštanje u rad po dvije linije za slaganje i klasiranje crijepa. Implementacija je realizirana tijekom prva dva mjeseca 2021. godine.

Ubacivanjem rampe za razdvajanje crijepa na dvije linije i još jedne zvijezde s kosim sabirnikom, postignut je sigurniji rad linije slaganja. Crijep razdvojen na dvije linije pristiže transporterima do zvijezde koja ga prebacuje u slogove od 15 komada na kosi sabirnik iza zvijezde, gdje se u slogovima prebacuje alatom robota FANUC R200iB. U slučaju prestanka rada jedne linije slaganja, proces proizvodnje neće biti zaustavljen, već nastavljen radom druge linije. Uduplavanjem linija povećan je stupanj sigurnosti rada i povećana je količina suhog crijepa.

Na liniji klasiranja implementiran je još jedan listač s kosim sabirnikom 15 komada crijepa i transporterom 8 komada crijepa. Robot FANUC R200iB uzima 15 komada pečenog crijepa iz kazeta i naizmjenično ih ulaže na transportere prve i druge linije. Crijep preuzimaju listači koji pojedinačni crijep prebacuju na transporter za klasiranje. Potom se crijep transportira do mjesta za vizualno i zvučno klasiranje pečenog crijepa. Nakon izvršene vizualne i zvučne kontrole, pomoću robota FANUC M410iC formiraju se slogovi, paketi od 8 komada crijepa.

Dupliranjem linija značajno smo povećali kapacitet i povećali stupanj sigurnosti rada. Samim tim, povećana je pouzdanost linije, smanjeni su zastoji i troškovi održavanja, jer linije rade duplo manjom brzinom nego ranije. ■



Tvornica cigle Stražilovo, Sremski Karlovcima

Briga o okolišu

Sve tvrtke poslovnog sustava NEXE, regionalnog proizvođača građevinskog materijala, već dugi niz godina rade na modernizaciji i unapređenju procesa, proizvoda, energetske efikasnosti s fokusom na zaštitu okoliša u cijelom proizvodnom procesu, a poslovanje je usklađeno sa zakonskim propisima. Ista politika poslovanja primjenjuje se i u Poletu a.d. koji zapošljava 364 radnika, od čega ih u tvornici cigle u Sremskim Karlovcima radi 113.

Svi izvještaji iz 2020. godine, a koji se odnose na tvornicu cigle Stražilovo, pokazuju kako vrijednosti ne prelaze granične vrijednosti emisije prema Uredbi o graničnim vrijednostima emisija zagađujućih materija u zraku iz stacionarnih izvora.

Osim toga, u tvornici se kontinuirano radi na unapređenju energetske efikasnosti, pa tako podaci o potrošnji primarne energije za tvornicu Stražilovo pokazuju trend smanjenja od 14,5 posto u 2020. godini u odnosu na prethodnu. Prosječno smanjenje u proteklih pet godina je gotovo 2,5 posto godišnje. Energetski indikator za potrošnju energije goriva u zadnjih pet godina pokazuje smanjenje od 3,1 posto, dok energetski indikator za potrošnju električne energije u zadnjih pet godina pokazuje prosječno smanjenje od 1 posto godišnje.

Stražilovo je u procesu izrade novog Rudarskog projekta, koji će u potpunosti biti usklađen s prostornim planom kojim se definira polje rezervirano za eksploataciju mineralnih sirovina, sve u skladu s rješenjima Pokrajinskog sekretarijata za energetiku i mineralne sirovine iz 2004. i njegovim izmjenama iz 2011. Rudarskim projektom bit će definirani svi uvjeti vezani uz eksploataciju sirovine te razrađeni smjerovi, kako za rekultivaciju prostora na kojima je eksploatacija dovršena, tako i svih procesa s ciljem dodatnog unapređenja zaštite okoliša u svim aspektima. ■

SREDNJOŠKOLCI ODABRALI TVORNICE NEXE I IGM KAO DIO SVOG PROJEKTA



Sudionici projekta e-Twinning

Učenici Srednje škole Isidora Kršnjavog iz Našica sudjelovali su tijekom protekle školske godine u e-Twinning projektu „Razvoj gospodarstva i zaštita okoliša - nekad i danas“. 20 učenika trećih razreda Opće, Prirodoslovno-matematičke gimnazije i ekonomske struke pod vodstvom profesorica – mentorica Marte Božić, Danijele Puhanić, Nikoline Pavlović i Marine Međurečan, ostvarilo je uspješnu međupredmetnu suradnju, a u projektu su sudjelovali i profesori i učenici gimnazije Matija Mesić iz Slavonskog Broda.

Kroz rad na projektu učenici su imali mogućnost upoznati se s terminom gospodarstva, analizirati ulogu i važnost gospodarskih aktivnosti u svom kraju s posebnim naglaskom na usporedbu gospodarske djelatnosti nekad i danas na konkretnim primjerima. Učenicima se ovim projektom željelo ukazati na važnost društveno odgovornog poslovanja. Tako su učenici predstavili gospodarstvo lokalne zajednice i primjere velikih gospodarskih subjekata te njihovo poslovanje i brigu za okoliš. Posebno je značajno što su educirali mlade ljude kako biti odgovoran u zaštiti okoliša te racionalnom korištenju prirodnih resursa.

U poslovnom sustavu NEXE, kao kompaniji koja njeguje društveno odgovorno poslovanje te komunikaciju s lokalnom zajednicom kao važan dio tog poslovanja, ponosni smo što su naši mladi sugrađani u ovom projektu odabrali naše dvije tvornice – tvornicu cementa NEXE d.d. i tvornicu za proizvodnju cigle IGM u Našicama kao dio svog istraživanja. Nadamo se da će ovakvih primjera u obrazovanju budućih stručnjaka biti sve više. ■

SENZORNI VRT OBOGATIO SADRŽAJ OSNOVNOŠKOLACA

Učenici Osnovne škole Dore Pejačević u Našicama od ove godine mogu uživati u novouređenom prostoru za igru i druženje koji je prigodno nazvan Senzorni vrt. Cilj je bio urediti prostor na kojem će djeca provoditi vrijeme odmora, tjelesnog odgoja, ali i slobodno vrijeme, a koji će ih

potaknuti na kreativnost i kretanje, uzimajući u obzir da djeca danas sve više vremena provode sjedeći.

Tako je uređen poligon na kojem su betonskim opločnjacima u raznim bojama kreirana polja za igre poput „školicice“- velike i male, kako bi bila zanimljiva svim uzrastima, zatim šahovsko polje, a zanimljivo je i polje nazvano Kvadrat mira sastavljeno od 100 polja veličine 10x10 cm koje će omogućiti djeci da lakše nauče što je metar kvadratni. Na taj način povezani su i elementi matematike, a planova za dodatna uređenja je još mnogo.

Nama u NEXE-u posebno je drago što smo imali prilike biti dio ove zanimljive i kreativne priče kroz donaciju opločnjaka NEXE-ove tvornice za proizvodnju agregata i betonskih elemenata IGMA. Učenicima želimo da ugodno i korisno iskoriste vrijeme u novom Senzornom vrtu. ■

Fotografija preuzeta sa <http://os-dpejacevic-na.skole.hr/>.



UMJETNOST SLAVONSKOG PLEMSTVA – VRHUNSKA DJELA EUROPSKE BAŠTINE

Od 22. travnja do 18. srpnja 2021. u Galeriji Klovićevi dvori u Zagrebu publika je mogla uživati u izložbi “Umjetnost slavonskog plemstva - vrhunska djela europske baštine”. Izložba je realizirana u partnerskoj suradnji s Muzejom likovnih umjetnosti u Osijeku i Muzejom Slavonije u Osijeku, ustanovama u kojima se čuva najveći dio izložbenog materijala.

Na izložbi je predstavljeno više od 200 djela likovne umjetnosti vezanih uz najznačajnije plemićke obitelji istočne Hrvatske (Adamović, Cseh, Eltz, Hillebrand von Prandau, Janković Čalmanski, Janković Voćinski, Janković Daruvarski, Khuen, Normann-Ehrenfels, Mihalović, Odescalchi, Pejačević, Turković). Ove su obitelji odigrale važnu ulogu na gospodarskom, političkom i kulturnom planu današnjeg prostora istočne Hrvatske. Na izložbi je bio prvenstveno izložen materijal hrvatskih muzejskih ustanova, ali i nešto djela iz privatnih, pa i inozemnih kolekcija (Austrija, Slovačka, Srbija).

Autorice izložbe su doc. dr. sc. Jasminka Najcer Sabljak (Akademija za umjetnost i kulturu u Osijeku) i profesorica Silvija Lučevnjak, kustosica i ravnateljica Zavičajnog muzeja Našice, koje već više od dvadeset godina istražuju temu likovne baštine slavonskog plemstva. Izložbu i prateće aktivnosti organizirao je tim djelatnika Gale-



Postav izložbe s portretima Ladislava i Teodora grofa Pejačevića, u pozadini desno portret i portretna bista Alvine grofice Pejačević

rije Klovićevi dvori, na čelu s ravnateljem g. Antoniom Picukarićem, među kojima posebno ističemo kustosice izložbe, Valentinu Galović i Ivu Sudec Andreis, a veliku zahvalu za inicijativu održavanja izložbe u GKD dugujemo kustosici dr. sc. Petri Vugrinec.

Izložbu prati i reprezentativni katalog izložbe, u kojem su objavljeni i tekstovi posvećeni segmentu povijesti arhitekture i kiparstva, a čiji su autori dr. sc. Dragan Damjanović (Filozofski fakultet Sveučilišta u Zagrebu) i dr. sc. Daniel Zec (Muzej likovnih umjetnosti u Osijeku). Sve ove napore pratilo je sufinanciranjem i donacijama nekoliko poduzeća s područja istočne Hrvatske, među kojim



Postav izložbe – soba s umjetninama podgoračke zbirke

se posebno ističe NEXE d.d. kao krovna tvrtka poslovnog sustava NEXE, koja je bila iznimno značajan partner izložbe.

Za Našice i našički kraj vrijedno je istaknuti da su na izložbi bila prezentirana djela koja su nastankom i kolekcijom vezana upravo uz ovaj prostor. Zahvaljujući činjenici da je likovna baština plemićke obitelji Pejačević relativno dobro istražena, bilo je moguće izložiti brojne umjetnine vezane uz njihove likovne zbirke, posebno one koje su nastale i bile čuvane u dvorcima našičke grane ove obitelji te u podgoračkom dvorcu, koji je bio u vlasništvu rumsko-retfalačke grane. Dapače, kao iznimka u odnosu na sve ostale kolekcije, podgoračka je zbirka bila na izložbi posebno predstavljena kao iznimno značajna cjelina, prezentirana u posebnoj sobi pod naslovom Umjetnička oaza u srcu Slavonije – Podgoračka zbirka, a utemeljili su je sredinom 19. stoljeća Alvina i Pavle Pejačević, grofovski bračni par. Među djelima podgoračke zbirke svojom se brojnošću i kvalitetom ističe čak šesnaest radova Carla Rahla (1812. – 1865.), uglednog austrijskog slikara i grafičara, profesora na bečkoj Akademiji.

U idućoj izložbenoj cjelini, pod naslovom „Od reprezentacije do samopropagande“, posjetitelji su mogli vidjeti niz reprezentativnih portreta članova slavonskih plemićkih obitelji, koji su obnašali značajne funkcije, među kojima i onih iz obitelji Pejačević i Mihalović, što predstavlja drugu važnu poveznicu ove izložbe s našim zavičajem. Najviše pozicije u političkom životu Trojedne Kraljevine Hrvatske, Slavonije i Dalmacije dosegla su čak trojica banova iz našega zavičaja! To su bili Ladislav grof Pejačević (od 1880. do 1883.) i njegov sin Teodor (od 1903. do 1907.) te posljednji ban u vremenu Austro-Ugarske Monarhije, Antun pl. Mihalović (od 1917. do 1919.).

Još početkom 20. stoljeća njegova je obitelj njegovala poseban odnos prema poznatom hrvatskom slikaru Maksimilijanu Vanki (1889. – 1963.), koji je za njih izveo niz radova, posebno portreta članova obitelji Mihalović. Na izložbi su predstavljena dva njegova portreta Antuna pl. Mihalovića, od kojih onaj nastao 1918. na kojem je Miha-



Postav izložbe s portretom Franciske pl. Mihalović (desno od glasovira)

lović portretiran kao ban, u cijeloj figuri, odjeven u magnatskoj odori (koja je sačuvana i bila također izložena uz portret). U pozadini prikaza lika su prepoznatljive vedute Zagreba i dvorca Kerestinec, tada u Mihalovićevom vlasništvu. Na izložbi je bio prezentiran i Vankin manji portret Antuna pl. Mihalovića u polifiguri, nastao 1924., iz fundusa osječkog Muzeja likovnih umjetnosti.

U istoj izložbenoj cjelini po prvi je puta javnosti predstavljena i portret Antunove majke, Franciske pl. Mihalović, rođ. grofice Schaffgotsch (Wildschütz, 1835. – Zagreb, 1920.) iz 1861. godine. Djelo je vjerojatno bilo naručeno uoči njenog vjenčanja s feričanačkim posjednikom Karlom pl. Mihalovićem (Osijek, 1830. – Zagreb, 1918.) i rad je slikara Theodora Hamachera (1825. – 1865.). Na kraju izložbe, u cjelini pod naslovom Aristokracija duha, već istaknutu vezu Mihalovića sa slikarom Vankom potvrđuje njegov portret Antunovog brata, Ladislava (Late) pl. Mihalovića (Feričanci, 1875. – Zagreb, 1955.), velikog ljubitelja i mecene kazališta, likovne i glazbene umjetnosti. Vanka je ostvario prisan kontakt ne samo s Antunom i Latom, već i njihovom „slavonskom susjedom“ i daljnjom rođakinjom Dorom groficom Dori Pejačević (1885. – 1923.), pa je u toj izložbenoj cjelini bio postavljen i njegov portret naše prve moderne skladateljice iz 1917., započet sigurno u Našicama.

Porastom zanimanja za povijest plemićkih obitelji, istraživanjem njihove ostavštine, a posebno obnovom njihovih reprezentativnih stambenih objekata, važnost tog segmenta naše povijesti sve više raste. Obnova dvoraca obitelji Pejačević u Našicama i dvorca obitelji Mihalović u Feričancima, koja upravo traje, otvara nove mogućnosti prezentacije likovne baštine našega plemstva u kontekstu kulturnog turizma. O kakvim se vrijednostima radi zorno je pokazala netom završena izložba u Galeriji Klovićevi dvori u Zagrebu. ■

Pripremila:

Silvija Lučevnjak, prof.
Kustosica i ravnateljica
Zavičajni muzej Našice

Autor fotografija: Goran Vranić



Postav izložbe s portretima Antuna pl. Mihalovića (prva dva s lijeva)



Vrhunska kvaliteta
od temelja do krova

nexe

